

AF AASE HENRIKSEN, HR- OG ADMINISTRATIONSCHEF, SØNDERBORG KOMMUNE

Denne bog er en antologi, der undersøger og begrebsliggør arbejdslivets skyggesider. Bogen forsøger at give svaret på, "hvordan arbejdslivets

Anderledes og lidt skæv

skyggesider kan forstås og begrebsliggøres som et socialt og organiseret fænomen".

Bogen består af en række særskilte bidrag, der er skrevet af en række forskere fra danske universiteter. Bidragene blev præsenteret på Center for Studier i Arbejdslivs årsmøde i 2011, og de var udgangspunktet for

en efterfølgende drøftelse mellem forskere, arbejdsmiljøprofessionelle, konsulenter og studerende.

Jeg tror, at det er vigtigt at have forståelse for ovennævnte særlige kontekst under læsningen af bogen.

Bidragene er meget forskellige, ikke mindst i deres faglige

tilgængelighed. Bidragene i bogen er efter min vurdering skrevet for andre forskere og for andre med faglig indsigt i området. Den læses som udgangspunkt ikke i lænestolen. Nu er jeg jo kommet igennem bogen, og konklusionen er, at der er rigtig mange spændende og relevante input. En del af dem også nye og anderledes end dem, vi sædvanligvis ser i betragtninger om arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser. Jeg vil her kun nævne få eksempler:

"Unge risikoadfærd på arbejdspladsen, er denne blot et symptom på, at de unge gerne vil vise, at de mestrer også de ældres uhensigtsmæssige måde at arbejde på."; "Skyggesider ved forandringer/organisati-

onsændringerne og vigtigheden ved at tage disse alvorligt"; og "Frokostpausen som inklusions- og eksklusionsfelt."

Jeg synes, bogens største værdi for én som mig, der ikke er super professionel inden for området, er, at den er anderledes og lidt mere skæv end de fleste bøger om arbejdsmiljø og arbejdsliv. Dette forhold får mig bestemt til at bære over med, at den indimellem kan være tung og meget teoretisk. ■

Niels Christian Mossfeldt Nickelsen: "Arbejdslivets skyggesider". Forlaget Klim. 256 sider. 299 kroner.



Gribende bog om Qullissat

AF DIREKTØR PER B. CHRISTENSEN, NÆSTVED KOMMUNE

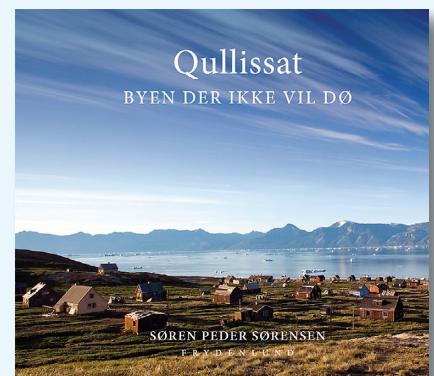
Det er en meget flot, hjertegribende og læsværdig bog, som Søren Peder Sørensen og Leif Tuxen har lavet.

Bogens tema er minebyen Qullissat, der ligger på Diskøen på Grønlands vestkyst og som fra 1924 til 1972 var centrum for Danmarks eneste statsdrevne kulmine. Da minen lukkede, mistede byen sin eksistensberettigelse, og byens befolkning blev spredt i et

område svarende til afstanden mellem København og Istanbul. Qullissat var på et tidspunkt Grønlands stærkest voksende by og var en periode sjette største by. Hvis man omsætter tvangsflytningen til danske forhold, vil det svare til at rømme en by som Randers, Vejle eller Næstved.

Søren Peder Sørensen fortæller en række små historier om byen, der ikke ville dø. Om den stille sorg, som de tidligere indbyggere bærer i sig ved savnet af minebyen, om børn

af tidligere minearbejdere, som vender tilbage og holder sommerfester og ferier i den øde mineby og om den særlige relation til Skotland gennem de skotske minefolk. Han tager os med til den nedlagte skolebygning, i minechefens pragtbygning, til det nu nedlagte hospital, og han fortæller om besøg af skiftende Grønlandsministre, statsministre og kongefamilien. Forfatteren har en god måde at



fortælle på. Han veksler mellem mere personlige beretninger og generelle beskrivelser af, hvordan minen fungerede, hvordan samspillet var med de danske myndigheder og ikke mindst det komplicerede poli-

“

En spændende bog, der knytter endnu et kapitel til Danmarks mindre heldige rolle som kolonimagt i det nordatlantiske.

tiske handlingsforløb omkring lukningen.

Vi er med, da Stauning besøger øen i 1930. Det var dengang, statsministeren var en landsfader, som lod sig portrættere med et grønlandsk barn på skødet, og hvor statsministeren skrev en bog om sin rejse til Grønland. Vi får også historien om tsunamien i år 2000, der medførte, at det tidligere industrikvarter og de mange værksteder blev totalt udsløjet. Herefter beslutter Grønlands Landsstyre at rydde op i Qullissat, men der går år, før man kommer i gang, og det bli-

ver i stedet folk med tilknytning til øen, der på privat basis tager en tørn.

Beslutningen om nedlæggelsen af kulminen var mange år undervejs. Det var for kompliceret at udvinde kul på Grønland, og afskibningsforholdene var vanskelige. Allerede da Stauning er på besøg, udtrykker han skepsis, og i 1950 kommer der en betænkning om nedlæggelse af minen. Men det vanskelige spørgsmål er, hvordan folk ledes over i andre erhverv, så beslutningen trækker ud og trækker ud, og principbeslutningen kommer først i

”en ulden udgave” i slutningen 1960’erne under regeringen Baunsgaard og med forslag om afvikling fra 1970-72.

Under sommerstævnet hver sommer er der liv i byen. Der lyttes til sang, danses moderne og på grønlandsk, og der spilles banko i forsamlingshuset. Det gjorde man også i 1960’erne, hvor det populære Vaigat-orkester spillede og udgav plader, der var populære i hele Grønland.

Søren Peder Sørensen har skrevet en spændende bog, der knytter endnu et kapitel til Danmarks mindre heldige

rolle som kolonimagt i det nordatlantiske. Bogen har en meget flot billedside, både historiske og nutidige billeder, og forfatteren har været grundig i sin research. Bogen er pligtlæsning for alle, der interesserer sig for øen højt mod nord. ■

Søren Peder Sørensen, billedside Leif Tuxen: ”Qullissat – byen der ikke vil dø”. Forlaget Frydenlund. 200 sider. 300 kroner.



Volden på arbejdspladserne

AF PREBEN SIGGAARD, DIREKTØR, BØRN OG FOREBYGGELSE, HERNING KOMMUNE

”Konflikter og vold – en faglig udfordring” er værd at være opmærksom på for enhver leder med personalemæssigt ansvar, hver arbejdsmiljøorganisation, tillidsmand, HR-medarbejder med videre. Bogen tager fat i det svære, men også vigtige emne om vold, trusler om vold, chikani med mere, der desværre er relevante for rigtig mange arbejdspladser at beskæftige sig med. Heldigvis udsættes medarbejdere sjældent for vold, og heldigvis kan det nytte med god forebyggelse, hvilket

denne bog giver inspiration til. Bogen er opdelt i to dele. Dels en faglig del, hvor forskellige eksperter både giver faktaviden om problemets omfang, hvordan det opstår, og bud på, hvad man som arbejdsplads kan gøre for at forebygge. Det sker i kapitler som ”Hvad er vold og trusler om vold?”, ”Low arousal – konflikt uden konfrontation”, ”Selvbestemmelse og magt – regler og gråzoner” samt ”Indsatser og metoder til voldsforebyggelse”.

Den anden del, der er placeret mellem de forskellige kapitler, er arbejdspladseksempler fra f.eks. et jobcenter i Esbjerg, et plejehjem i Herning, et botilbud i Lyngby-Taarbæk, samt

fra Odense Universitets-hospital og hjemmeplejen i Gladsaxe.

Denne opdeling og selve indholdet af bogen henvender sig til en bred målgruppe, men bogen får derved også karakter af en overordnet introduktion. Ikke en bog man læser fra ende til anden, men mere en bog med karakter af en opslagsbog, der kan give inspiration til et arbejde med problemstillingen. Bogen er udgivet af Vold som Udtryksform, der er et initiativ under Socialt Udviklingscenter, SUS, der netop arbejder med at forebygge trusler og vold på arbejdspladsen primært på social- og sundhedsområdet. ■



Bjarne Møller, Birgitte Bækgaard Brasch og Karen Pedersen (red.): ”Konflikter og vold – en faglig udfordring”. Udgivet af Vold som Udtryksform. 240 sider. 160 kroner plus porto og forsendelse.

